



**Управленческая команда в составе 6 человек:**

Абдурахманова Ш.А.  
 Аганьянц А.П.  
 Шейхмагомедова З.А.  
 Зимина О.А.  
 Хазова Л.А.  
 Касливцева В.Н.

**Дорожная карта мероприятий, направленных на обеспечение развития МКОУ «Крайновская СОШ» в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» (горизонт планирования -3 года)**

№	Критерий единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Ответственные.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	2023-2024	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения»
		Единое календарно-тематическое планирование	Методические рекомендации по оформлению единого календарно-тематического планирования учебных предметов, курсов	Учителя-предметники	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной деятельности	Разработка рабочих программ	Учителя-предметники	2023-2024	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.

**Управленческая команда в составе 6 человек:**

Абдурахманова Ш.А

Аганьянц А.П

Шейхмагомедова З.А

Зими́на О.А.

Хазова Л.А.

Касливцева В.Н.

**Дорожная карта мероприятий, направленных на обеспечение развития МКОУ «Крайновская СОШ» в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» (горизонт планирования -3 года)**

№	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Ответственные.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	2023-2024	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения»
		Единое календарно-тематическое планирование	Методические рекомендации по оформлению единого календарно-тематического планирования учебных предметов, курсов	Учителя-предметники	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной деятельности	Разработка рабочих программ	Учителя-предметники	2023-2024	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.
		Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на школьном уровне	Директор, зам.директора по УВР	2023-2024	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.

		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Зам.директора по УВР . Руководители ШМО	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя
		Единая линейка учебников	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Библиотекарь, зам.директора по УВР	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя
		Методические рекомендации по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	Методическая и консультационная поддержка педагогических работников и родителей в области работы с информационными ресурсами, популяризации книги и чтения.	Библиотекарь	2023-2024	Снижение нагрузки на учителя
2.	<b>Воспитание</b>	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Зам директора по ВР	2023-2024	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показ
		Календарный план воспитательной работы	Разработка календарного плана воспитательной работы	Зам директора по ВР	2023-2024	Объявление благодарности Признание результатов работы
		Программа работы с родителями	Разработка программы работы с родителями «Мы вместе». План мероприятий корректировать ежегодно	Зам директора по ВР, класные руководители	2023-2024	Признание результатов работы
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	Ввести с 1 сентября 2022 года поднятие флага и исполнение гимна	Зам директора по ВР	2023-2024	Признание результатов работы
		Общая концепция организации	Разработка положения об организации	Директор, Зам директора по	2023-2024	Объявление благодарности  Сознание благоприятного

		внутришкольного пространства	внутришкольного пространства в МКОУ «Крайновская СОШ»	ВР		образовательного пространства в школе
		Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Оформить уголки «Государственная символика» во всех кабинетах	Заведующие кабинетами, классные руководители	2023-2024	Признание результатов работы
		Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Организовать выпуск школьной газеты и школьной радиоточки	Руководитель детской, подростковой организации школьников	2023-2024	Признание результатов работы
		Первичное отделение РДШ	Совершенствование работы первичного отделения РДШ	Зам. дир. по ВР	2023-2024	Воспитание гражданских чувств
		Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Педагог-организатор	2023-2024	Воспитание гражданских чувств
		Совет обучающихся	Организовать работу по формированию ученического самоуправления Утверждение состава Совета обучающихся, плана работы Совета обучающихся.	Зам. дир. по ВР	2023-2024	Повышение престижа советов обучающихся в обществе.
		Штаб воспитательной работы	Разработка положения о деятельности ШВР	Зам. дир. по ВР	2023-2024	Всеобщее признание высоких результатов работы
		Совет родителей	Разработка единых подходов к работе с родительским сообществом	Зам. дир. по ВР	2023-2024	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов

		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Прохождение курсов повышения квалификации классных руководителей	Зам.директора по ВР, классные руководители	2022-2025	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Летние тематические смены в школьном лагере	Разработать современные актуальные темы для летней пришкольной площадки 2023 года, с целью организации для детей качественного отдыха с творческим развитием и получением новых навыков коммуникации. Продумать так же обучение в игровой форме.	Зам.директора по ВР, воспитатели пришкольной площадки	2023-2024	
		Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	Организовать уголок «Большой перемены»	Зам. дир. по ВР	2023-2024	Социализация учащихся.
<b>3.</b>	<b>Здоровье</b>	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Разработка и внедрение единых подходов к организации и контролю горячего питания. Приведение в соответствие нормативных документов.	Директор, завхоз, родительский комитет	2023-2024	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы.
		Просветительская деятельность по ЗОЖ	Организация и проведение просветительской работы по ЗОЖ среди обучающихся школы и родителей согласно плана	Классные руководители, педагог-психолог	Постоянно	Позитивное воздействие на здоровье учащихся путем повышения уровня их грамотности, воспитания культуры здоровья, приобщения к ведению здорового образа жизни.

			работы.			
		Школьные спортивные клубы	Создание школьного спортивного клуба	Учитель физкультуры	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (вот внеклассное время)	Директор, Учитель физкультуры	2022-2025	Формирование потребностей обучающихся в соблюдении принципов здорового образа жизни и сознательном отказе от саморазрушающего поведения
		Массовые физкультурно-спортивные мероприятия	Вовлечение учащихся в соревновательную деятельность. 2. Информационное сопровождение и проведение информационно-разъяснительной кампании по освещению в социальных сетях.	Учитель физкультуры, педагог-организатор	2022-2025	Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий в официальной группе школы VK
		Программа здоровьесбережения	Корректировка программы здоровьесбережения	Зам. дир. по ВР	2022-2024	Формирование потребностей обучающихся в соблюдении принципов здорового образа жизни
<b>4.</b>	<b>Профориентация</b>	Календарь профориентационной работы	Использование региональных профориентационных сервисов и программ. Внести корректировки в план профориентационной работы на 2023- 2024	Зам директора по УВР, зам директора по ВР	2023-2024	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность
		Включение в полномочия заместителя директора	Издание приказов.	Зам директора по УВР, зам директора по	2023-	

		ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ		ВР	2024	
		Программа работы с родителями	Совершенствование форм взаимодействия школа – семья. Педагогическое сопровождение семьи (изучение, консультирование, оказание помощи в вопросах воспитания, просвещения и др.) Доработать приоритетные направления программы	Зам. дир. по ВР Классные руководители, педагог-психолог	2023-2024	Признание результатов работы.
		Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог-психолог	2023-2024	
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы		Классные руководители, педагог-психолог	2023-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
		Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог		
<b>5.</b>	<b>Творчество</b>	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Участие в конкурсах, олимпиадах  Привлечение педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения для реализации дополнительных общеобразовательных	Педагоги дополнительного образования	2022-2025	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.  Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы.

			программ			Материальное стимулирование за высокие показ
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	Увеличение количества обучающихся	Координатор по работе с ОД Учителя-предметники		Обеспечение условий для высокого уровня подготовки обучающихся к участию на муниципальном этапе всероссийских конкурсов, фестивалей, олимпиад; к участию в научно-практических конференциях
		Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный турклуб и др.)	Создание школьной газеты	Зам директора по ВР	2023-2024	
		Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	Весенние, осенние, летние тематические смены пришкольного оздоровительного лагеря	Зам директора по ВР, классные руководители	2022-2025	Положительное влияние на здоровье
		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Расширение реализации рабочих программ по внеурочной деятельности Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024	Удовлетворенность родителей
6	<b>Образовательная среда</b>	Использование ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	Администрация школы, педагогический коллектив	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата
		Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, библиотекарь	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата



		Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Продолжить работу по внедрению информационной системы управления ОО	Технический специалист	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата
		Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией		Директор	Постоянно	
		Государственно-общественное управление	В стадии разработки	Директор, Совет школы		
<b>7.</b>	<b>Учитель. Школьная команда</b>	Единое штатное расписание	Разработка штатного расписания  Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания	Директор, зам директора по УВР	Постоянно	
		Развитие школьных команд	Сплочение школьной команды	Методический совет школы	2022-2025	Совершенствование благоприятного микроклимата в школе
		Методическое сопровождение педагогического состава	Организация методического сопровождения педагогического состава	Зам директора по УВР, методический совет школы	Постоянно	Благоприятная психологическая атмосфера
		Повышение квалификации	Составление (коррекция) плана работы по развитию и повышению квалификации	Зам директора по УВР, методический совет школы	Постоянно	Повышение уровня профессиональной подготовки. Повышение материального стимулирования
		Развитие системы наставничества	Разработка системы наставничества	Зам директора по УВР, методический совет школы	2022-2025	Мотивация и адаптация молодых специалистов.

8.	<b>Школьный климат</b>	Наличие ЛНА (локального нормативного акта) по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений. Организация службы медиации	Директор, педагог-психолог	Постоянно	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
		Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2022-2025	Благоприятная психологическая атмосфера
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями	Реализация Методических рекомендаций	Педагог-психолог	Постоянно	Благоприятная психологическая атмосфера
		Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы		Педагог-психолог	Постоянно	Благоприятная психологическая атмосфера
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся средств и психотропных веществ	Педагог-психолог	Постоянно	Обеспечено регулярное проведение социально-психологического тестирования обучающихся, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ

		Наличие в организации социального педагога	Работа в соответствии с Планом		Постоянно	
		Наличие психологической службы	Работа в соответствии с Планом		Постоянно	
		Наличие педагога-психолога	Работа в соответствии с Планом	Директор	Постоянно	
		Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога	Обеспечено наличие	Директор	2022-2024	
		Повышение квалификации штатных педагогов-психологов, социальных педагогов	Согласно графика	Зам. дир. по УВР	2022-2024	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу
		Антибуллинг-программы	Антибуллинг-программа	Педагог-психолог Социальный педагог	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
		Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств	Педагог-психолог Социальный педагог	2022-2023	